

“S’adapter dans un monde qui change” :

La collaboration comme réponse aux Transitions



Dans un monde complexe et incertain, apprendre à apprendre, à collaborer et à mobiliser l'intelligence collective sont des leviers toujours plus stratégiques. Ces défis demandent aux organisations de revisiter leur pilotage : les fondamentaux de la gouvernance de la connaissance, les processus, les interactions et les postures.

Les organisations qui auront réussi demain seront celles qui auront ré-appris à apprendre, à engager leurs collaborateurs et à faire appel à leurs aspirations pour les inciter à apprendre à apprendre, à collaborer, à expérimenter, à grandir de leurs erreurs et à développer une culture commune permettant à l'organisation de devenir “plus apprenante”. C'est dans cette intention que cette formation a été pensée.

Objectifs de la formation

Par des apports théoriques et des mises en situation, vous allez :

- Comprendre comment dans un monde en transition, incertain et complexe, l'apprenance devient un enjeu central
- Comprendre et s'appropriier le concept d'organisation apprenante
- Identifier les leviers pour faciliter les apprentissages et la collaboration au sein des organisations
- Découvrir le fonctionnement d'un lieu singulier tourné vers l'apprenance et des initiatives inspirantes
- Expérimenter des outils, ateliers et postures adaptés aux enjeux de l'apprenance

Public concerné

Dirigeants d'entreprise, managers, responsables de Ressources Humaines, entrepreneurs sociaux...

Programme

1ère partie : l'organisation apprenante et ses enjeux

Présentation et visite du Learning Planet Institute

- Enjeux de la collaboration et nouvelles approches de l'organisation apprenante, des réponses concrètes pour penser et piloter différemment son entreprise
- Comprendre comment les concepts s'incarnent physiquement dans un lieu de travail et de coopération
- Identification des leviers pouvant être actionnés pour créer un environnement propice à l'innovation

Mise en situation : positionner son entreprise sur les dimensions de l'organisation apprenante

- Positionner son entreprise sur les différentes dimensions de l'organisation apprenante
- Prendre conscience d'une traduction concrète des différents concepts abordés et positionner les participants dans une posture réflexive
- Débat autour des enjeux communs qui émergent afin que chacun s'inspire des regards et expériences des autres dirigeants

Atelier : expérimentation entre pairs pour explorer collectivement les enjeux de l'apprenance

- Présentation et discussion autour d'autres initiatives inspirantes
- Explorer d'autres initiatives concrètes et inspirantes mises en place dans différentes entreprises

2ème partie : positionner son entreprise et collaborer entre pairs

- Tester une modalité spécifique, l'apprentissage entre pairs, ou comment apprendre en échangeant avec des personnes qui se confrontent aux mêmes défis
- Apprendre collectivement, en croisant les expériences autour des enjeux qui auront émergé

Retour réflexif sur la journée et conclusion

Durée : 1 jour / 7h

Pour connaître les dates des prochaines sessions, veuillez contacter Etienne Karlen : etienne.karlen@learningplanetinstitute.org

Prérequis : Le participant s'est déjà retrouvé en situation de management ; Le participant maîtrise les bases de la gestion de projet ; Le participant est en responsabilité au sein d'un projet ou d'une équipe

Format : Présentiel

Lieu : Learning Planet Institute, 8bis rue Charles V, Paris 75004

Langue : Français

Nombre de places : 16

Tarif : 630 € HT par personne
Possibilité d'adapter la formation en intra (devis sur demande)

“S’adapter dans un monde qui change” :

La collaboration comme réponse aux Transitions



Modalités pédagogiques

La formation comprend des parties théoriques et des mises en situation. Notre approche pédagogique “par le faire” met l’apprenant au cœur de son apprentissage, stimule sa créativité et encourage les échanges entre pairs.

L’équipe pédagogique



Gaëll Mainguy est directeur général adjoint du Learning Planet Institute. Normalien et docteur en neurosciences, il dirige le pôle Transformation des organisations. Ses travaux ont successivement porté sur le développement du cerveau, les pratiques de sciences ouvertes et interdisciplinaires, l’analyse systémique des enjeux liés à la durabilité et la transformation des systèmes éducatifs.



Rita Sinaceur est directrice conseil au sein du pôle Transformation des organisations. Forte d’une expérience de plus de 15 ans dans le conseil en management, elle accompagne aujourd’hui les clients du Learning Planet Institute à développer leur capacité d’action et d’adaptation face aux Transitions.



Elisa Rossi. Cheffe de projet Transformation des organisations. Après quatre années de conseil en innovation et design, elle rejoint le Learning Planet Institute pour mettre ses compétences de design et de prospective au service des organisations souhaitant se préparer et agir face aux Transitions.

Support pédagogique : un support de formation complet vous sera remis en fin de session, incluant les points clés, les templates des outils mobilisés en séance et des ressources complémentaires.

Modalités d’évaluation : mise en situation et analyse réflexive.

Information inscription : afin de garantir une expérience apprenante agréable et efficace, le nombre de places est limité à 16.

Accessibilité / Handicap : des aménagements pédagogiques et des adaptations des modalités d’évaluation peuvent être mis en place en fonction des besoins individuels.



Renseignements / Contact

Etienne Karlen
etienne.karlen@learningplanetinstitute.org

- 96% des participants recommandent cette formation aux autres dirigeants ou à leur collègues
- 100% des participants estiment que le sujet est pertinent à décliner dans les organisations
- 100% de leurs attentes initiales sont adressées

“Des sujets originaux et inspirants qui permettent de prendre du recul et qui poussent à mettre directement en application certaines bonnes pratiques. Une réflexion globale sur l’organisation apprenante et un plan d’action concret qui en découle : c’est une formation efficace et motivante”.

Vous recevrez une réponse par email dans les 72 heures suivant votre demande. L’inscription à la prochaine session se fera en fonction du nombre de places disponibles.